



RAPPORT ANNUEL

2024-2025

La Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins supporte les organismes d'ici à travers 10 volets d'action: la concertation, l'information, la formation, les services aux membres, le soutien à l'économie sociale et solidaire, la consolidation et le développement communautaire, la promotion, la représentation, le travail en partenariat ainsi que la recherche.



cdcbe.org

Table des matières

Mot de la directrice générale.....	3
Mot de la présidente.....	4
Conseil d'administration et équipe de la CDCBE.....	5
À propos de nous.....	6
Liste des membres.....	7
Moments forts 2023-2024.....	8
L'information.....	9
La promotion.....	10-11
Le travail en partenariat.....	12
La concertation.....	13-20
Le soutien à l'économie sociale et solidaire.....	21
Les services aux membres.....	22-24
La recherche.....	25-26
La formation.....	27-29
La représentation.....	30-31
La consolidation et le développement communautaire....	32-33
La CDC Beauce-Etchemins en formation.....	34
Partenaires et remerciements.....	35

Mot de la directrice générale

C'est avec une immense fierté que la CDC présente son rapport d'activité 2024-2025. C'est le reflet du dynamisme et de l'engagement qui animent notre regroupement. L'équipe de travail a fait preuve de créativité et de rigueur tout au long de l'année pour mettre de l'avant le milieu communautaire de la région.

Parmi les moments marquants de l'année, la tournée des membres occupe une place importante. Aller à la rencontre des organismes sur leur propre terrain a permis à l'ensemble de l'équipe de mieux comprendre leurs réalités, leurs besoins et leurs aspirations. Ces échanges ont renforcé les liens et ont orienté les actions de la CDC afin que les membres puissent rayonner davantage à travers la région. Ce contact direct avec les membres a nourri notre volonté commune de continuer à travailler ensemble pour un milieu communautaire fort et solidaire.

Autre grande réalisation de l'année: la production et la diffusion du portrait des organismes communautaires. Ce document, fruit d'un travail de collecte d'informations et d'analyse rigoureux, met en lumière la diversité, la richesse et l'impact du travail accompli par les membres. Ce portrait est bien plus qu'un outil de référence; il est un outil de reconnaissance et de valorisation de nos actions collectives auprès des partenaires et des décideurs.

Enfin, l'année a été marquée par l'arrivée d'un nouveau projet porteur : Renforcer la résilience communautaire face à la crise socio-climatique. Ce projet vise à établir un constat de situation clair et partagé sur la question en Beauce-Etchemins. Il vise, à long terme, à créer des espaces de communication favorisant l'émergence de stratégies innovantes de prévention et de gestion des crises socio-climatiques.

L'ensemble des réalisations sont le fruit d'un travail d'équipe et d'une collaboration constante entre notre équipe permanente, nos membres et notre conseil d'administration.

Merci pour votre confiance, votre engagement et votre passion. Continuons d'avancer ensemble, avec conviction et fierté, pour un milieu communautaire toujours plus fort, plus visible et plus reconnu.

Sarah Rodrigue, directrice générale

Mot de la présidente

C'est avec une grande satisfaction que je vous adresse ces quelques mots à titre de présidente du conseil d'administration. Bien qu'il s'agisse de mon premier mandat à la présidence, je siège au conseil depuis maintenant quatre ans. Ces années m'ont permis d'être témoin de l'évolution de la CDC, de l'impact concret de son travail collectif et des défis qu'elle relève au quotidien avec cœur et engagement.

L'année 2024-2025 a été une année marquée par des actions structurantes, une gouvernance renforcée et un regard tourné vers l'avenir. La réalisation d'un premier lac-à-l'épaule, qui a réuni les membres du conseil, la direction générale ainsi que l'équipe de travail, a permis de faire émerger une vision partagée, axée sur l'innovation, la continuité et la force de notre regroupement. Ce fut un temps riche, porteur et profondément mobilisateur.

La contribution de l'ensemble de l'équipe a été précieuse. Leur vision du terrain, leur écoute et leur ouverture ont nourri les échanges et ont permis d'ancrer les décisions.

Je tiens à remercier sincèrement toute l'équipe permanente pour son professionnalisme, sa créativité et sa grande implication. Et tout particulièrement, je veux souligner le dévouement de notre directrice générale, Sarah. Son leadership humain, sa rigueur et sa bienveillance ont été essentiels à la réalisation des projets et à la solidité de notre cohésion d'équipe. Elle est, pour plusieurs d'entre nous, une véritable source d'inspiration.

Je remercie également mes collègues du conseil d'administration pour leur présence constante, la richesse de leurs réflexions et leur esprit de collaboration. Ensemble, nous avons posé des gestes concrets qui auront un impact durable pour la CDC.

Ce rapport annuel est le reflet de ce que nous avons accompli ensemble, et il trace la voie vers ce que nous continuerons à bâtir.

Merci pour votre confiance. Continuons d'avancer, ensemble.

Cynthia Vallée, présidente

Notre conseil d'administration



Cynthia Vallée
Présidente



Sandra Fournier
Vice-présidente



Megan Carrier
Secrétaire-trésorière



Dany Drouin
Administratrice



Roger L'Heureux
Administrateur



Julie Barrette
Administratrice



Isabelle Fecteau
Administratrice

Merci aux membres du conseil d'administration qui ont soutenu la CDC dans la réalisation de ces actions pendant l'année :

- Suivi de la planification stratégique;
- Comité de la soirée reconnaissance de la CDC;
- Participation à un Lac-à-l'épaule avec l'équipe de travail.

La CDC Beauce-Etchemins compte dix rencontres de CA au cours de l'année.

Notre équipe



Sarah Rodrigue
Directrice générale



Frédéric Dufour
Agente de développement



Olivier Turcotte
Responsable des communications



Chantal Bernard
Coordonatrice en développement social



Carole-Ann Deraps
Ressource en mutualisation - adjointe administrative

La CDC Beauce-Etchemins compte 33 rencontres d'équipes au cours de l'année.

À propos de nous

Historique

Ayant pour but d'augmenter la visibilité, de bonifier la représentation et d'améliorer la reconnaissance envers les organismes communautaires au sein de la population en plus des instances politiques et sociales, la Corporation de développement communautaire (CDC) Beauce-Etchemins est née en 1991 sous la dénomination sociale « Regroupement des organismes communautaires Beauce-Etchemins ». Cela fait maintenant 30 ans que les organismes communautaires sont ainsi regroupés dans un effort de solidarité. En novembre 1996, l'assemblée générale a procédé à un changement de nom pour devenir la CDC Beauce-Etchemins.

Notre mission

Promouvoir la participation du mouvement communautaire autonome au développement social et économique du milieu. La CDC Beauce-Etchemins supporte les organismes d'ici à travers 10 orientations : la concertation, l'information, la formation, les services aux membres, le soutien à l'économie sociale et solidaire, la consolidation et le développement communautaire, la promotion, la représentation, le travail en partenariat et la recherche.

Notre vision

Que la CDC Beauce-Etchemins soit l'interlocutrice privilégiée en développement social en Beauce-Etchemins et qu'elle soit une référence fiable pour ses membres.

Nos valeurs

- 1- Vision globale : Tenir compte du contexte économique, politique et social dans lequel les gens vivent;
- 2- Démocratie participative : Donner le pouvoir réel aux membres de s'exprimer quant aux décisions qui les touchent;
- 3- Justice sociale : Dénoncer les injustices liées à la pauvreté, aux différences et aux abus de pouvoir;
- 4- Solidarité : Encourager les actions solidaires avec les organismes communautaires et publics qui partagent nos valeurs;
- 5- Concertation : Mobiliser les acteurs du milieu en vue d'une transformation sociale.

Liste des membres 2024-2025

1. A-DROIT de Chaudière-Appalaches (L')
2. ACEF - Appalaches-Beauce-Étchemins
3. Action Chômage de Québec
4. ADOberge Chaudière-Appalaches (L')
5. Alphare, centre d'alphabétisation populaire de Beauce
6. APEDAH et plus Beauce-Étchemins
7. Association bénévole Beauce-Sartigan (ABBS)
8. Association d'entraide Communautaire La Fontaine
9. Association de la fibromyalgie région Chaudière-Appalaches (AFRCA)
10. Association des Familles Monoparentales et Reconstituées la Chaudière (AFMRC)
11. Association des personnes handicapées de la Chaudière (APHC)
12. Association pour l'intégration sociale (AIS) Beauce-Sartigan
13. Bercaïl (Au)
14. Berceau (Le)
15. CALACS Chaudière-Appalaches
16. Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord (CJE)
17. Carrefour jeunesse-emploi les Étchemins (CJE)
18. CÉGEP Beauce-Appalaches
19. Centre Chev-Allié de Beauce inc.
20. Centre d'action bénévole Beauce-Étchemin (CABBE)
21. Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes Chaudière-Appalaches (CAAP-CA)
22. Centre d'écoute et de prévention du suicide Beauce-Étchemins (CEPS)
23. Centre de pédiatrie sociale Les Passerelles
24. Centre de recherche d'emploi Beauce-Étchemins (CREBE)
25. Centre Ex-Equo
26. Centre universitaire des Appalaches (CUA)
27. Centre-Femmes de Beauce
28. Chambre de commerce et d'industrie de la Nouvelle-Beauce
29. CJE Beauce-Sud (CJE)
30. Club Parentaïde Beauce-Centre
31. Comité d' Aide de Beauceville
32. Comptoir régional de Beauce
33. Coopérative Aide chez Soi en Beauce
34. Convergence
35. Développement économique Nouvelle-Beauce
36. Épicerie Pop
37. Équijustice Beauce
38. Essentiel des Étchemins (L')
39. GRIS Chaudière-Appalaches
40. Groupe d'accompagnement Jonathan
41. Groupe Alter Justice
42. Groupe Espérance et Cancer
43. GRT Nouvel Habitat
44. Havre l'Éclaircie
45. Lien-Partage
46. Maison l'Odyssee
47. Maison de la Famille Beauce-Étchemins (MFBE) La Grande Ourse
48. Maison de la Famille des Étchemins Parentaïme
49. Maison de la Famille Nouvelle-Beauce (MFNB) et Centre de pédiatrie sociale
50. Maison des Jeunes Beauce-Sartigan (MDJ)
51. Maison des Jeunes de la M.R.C. Robert-Cliche (MDJ)
52. Maison des jeunes l'Olivier des Étchemins (MDJ)
53. La Maison du Tournant (La)
54. Maison des Jeunes L'Utopie (MDJ)
55. MicroEntreprendre Chaudière-Appalaches
56. Moisson Beauce
57. Murmure (Le)
58. Nouvel Essor
59. Ouvre ton coeur à l'espoir
60. Parents d'Ange Beauce-Étchemins
61. Parkinson Région Québec Chaudière-Appalaches
62. Parrainage Jeunesse
63. Partage au Masculin
64. Pavillon du coeur Beauce-Étchemin
65. Rappel (Le)
66. Regroupement des organismes de personnes handicapées région Chaudière-Appalaches
67. RÉHAB
68. Rencontre (La)
69. Services à domicile des Étchemins
70. Service d'entraide de Saint-Lambert-de-Lauzon
71. Servio - Soutien aux personnes ayant subi un traumatisme crânio-cérébral Québec et Chaudière-Appalaches
72. Sillon (Le)
73. Société Alzheimer Chaudière-Appalaches
74. Source de Sainte-Marie (La)
75. Télé-Surveillance Santé Chaudière-Appalaches
76. Transport Autonomie Beauce-Étchemins
77. Une Greffe pour ma vie

Moments forts 2024-2025

Diffusion du Portrait des organismes communautaires 2023



Tournée des membres et 5 à 7 dans le cadre de la SNACA

NOUS SOMMES COMMUNAUTAIRES AUTONOMES

Premier lac-à-l'épaule réunissant le CA et l'équipe



Démarrage du projet « Renforcer la résilience communautaire face à la crise socio-climatique »

Journée de réflexion sur le bénévolat à Saint-Odilon



Site web de la CDC Beauce-Etchemins

4400 visites

Le site Web de la CDC Beauce-Etchemins permet aux visiteurs un accès rapide à plusieurs études et aux champs d'activités de l'organisation. On y retrouve aussi une section offre d'emploi ainsi qu'un lien direct vers le répertoire lastationcommunautaire.org. Le site compte plus de 4400 visites au cours de la dernière année. C'est 1200 de plus que l'année précédente. La majorité des internautes consultent l'onglet « Offres d'emploi ».

Le Colporteur

30 diffusions

Le Colporteur est une infolettre hebdomadaire envoyée directement à 215 partenaires et personnes travaillant au sein d'organismes communautaires avec un taux d'ouverture de plus de 70 %. Elle est aussi publiée sur le site Web lastationcommunautaire.org. Ce journal résume les activités et services, les événements ainsi que l'actualité du milieu communautaire, en plus de relayer les offres d'emploi affichées sur le site Web de la CDC Beauce-Etchemins. Le Colporteur a été diffusé 30 fois au cours de l'année 2024-2025.



Bulletins spéciaux

5 diffusions

La CDC Beauce-Etchemins diffuse cinq bulletins spéciaux par année, soit un après chaque table des membres. Le contenu de ces bulletins varie, mais on y retrouve toujours des informations pertinentes dédiées aux directions des organismes membres notamment en ce qui a trait aux formations offertes, aux changements législatifs, aux normes de travail ainsi qu'aux programmes de financement existants.



La Station communautaire

+ de 6300 visites sur le site et 1058 abonnés Facebook

Lastationcommunautaire.org est un répertoire des services offerts par les organismes et organisations de Beauce-Etchemins. Il compte plus de 6300 visites au cours de la dernière année, soit 300 de plus que l'année précédente. Il y a 106 organisations qui sont répertoriées via des fiches de présentation mises à jour annuellement. Depuis la fin du mois de septembre 2024, on y trouve une nouvelle bulle de clavardage ayant permis de répondre à 30 internautes. Sept présentations ciblées ont été réalisées pour faire connaître La Station, notamment aux salons des organismes communautaires du Cégep Beauce-Appalaches, au Salon de la fibromyalgie ainsi qu'au salon des aînés de la MRC de Beauce-Centre. La page Facebook de [La Station](#) compte 1058 abonnés, soit 50 de plus que l'an dernier.

Page Facebook de la CDC Beauce-Etchemins

1143 abonnés

La page Facebook de la [CDC Beauce-Etchemins](#) est alimentée régulièrement afin de promouvoir les services et les activités des organismes de la région, mais aussi pour faire connaître le milieu communautaire en général. La page compte désormais 1143 abonnés, soit 53 de plus que l'an dernier.

Mois du communautaire

3 rencontres

La CDC Beauce-Etchemins a participé au Mois du communautaire en Nouvelle-Beauce, qui vise la promotion et la reconnaissance du milieu communautaire. Le responsable des communications a rédigé un communiqué de presse tandis que des publicités radio ont été enregistrées par les organismes participants. Chacun de ces messages faisait aussi la promotion de lastationcommunautaire.org. Parmi les autres actions, un bottin des ressources communautaires ainsi qu'une trousse d'outils visuels et médiatiques ont été diffusés.



Portrait des organismes communautaires en Beauce-Etchemins

Chacun des 54 organismes communautaires ayant participé au Portrait des organismes communautaires Beauce-Etchemins, mis à jour par le biais d'entrevues assistées en 2023-2024, en a reçu une copie papier. La CDC Beauce-Etchemins a également organisé une série de huit chroniques radio pour présenter les détails du portrait. De plus, les quatre MRC du territoire ont reçu une copie papier ainsi qu'une offre de présentation dans le cadre d'un conseil des maires. Une présentation a été faite à la MRC de La Nouvelle-Beauce.

Semaine nationale de l'action communautaire autonome

La CDC Beauce-Etchemins a souligné la SNACA avec plusieurs activités. Nous avons coordonné la diffusion de trois cahiers spéciaux « Vision communautaire » dans les hebdomadaires régionaux de notre territoire. Nous avons aussi dédié notre chronique radio hebdomadaire à l'action communautaire autonome. De plus, nous avons mené une tournée complète des membres d'ACA en divisant le territoire parmi deux équipes sur trois jours. Finalement, le jeudi 24 octobre, un 5 à 7 a permis de réunir à Saint-Georges plus de 115 bénévoles et employés du milieu communautaire.



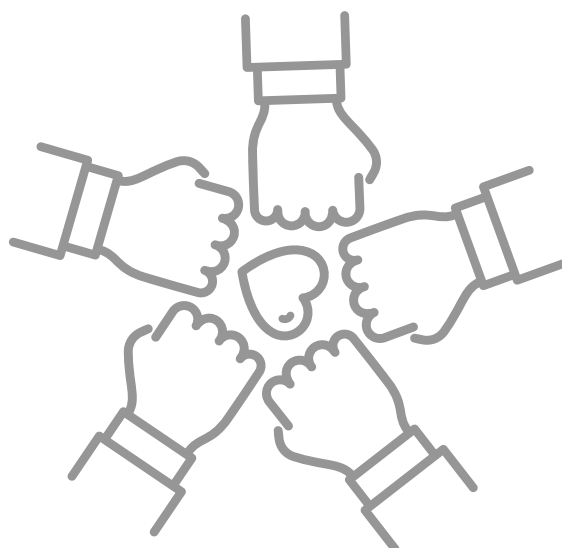
Journée des agents

Le 13 novembre, la CDC a organisé une deuxième journée des agents de liaison des MRC de la Beauce et des Etchemins. On y a également invité les organisateurs et organisatrices communautaires du territoire, de même que les coordinations des différentes démarches en développement social. L'ensemble de l'équipe de la CDC a participé aux ateliers. Le but de cette journée était d'améliorer la collaboration entre les agents et de s'approprier les différents modèles de concertation tout en discutant des projets collectifs pour mieux accompagner les communautés. La journée a été animée par Marie-Pier Clavette, accompagnatrice dans le changement. Une autre édition est prévue pour 2025 afin de poursuivre le travail amorcé, mieux se connaître et discuter des enjeux territoriaux.

Campagne bénévolat

5 rencontres

La CDC a également collaboré au projet d'IDÉE, dans les Etchemins, qui consiste à préparer une campagne de communication afin d'aider les chercheurs de bénévolat à s'adapter aux nouvelles réalités. L'objectif est de sensibiliser les bénévoles potentiels aux différentes façons de s'impliquer dans la communauté.



CollaborAction

Contribution de 225 heures + 11 rencontres du coco

La CDC Beauce-Etchemins est mandataire de la démarche en développement social de la MRC de Beauce-Sartigan. CollaborAction vise à mieux arrimer les actions sur le terrain en travaillant en cohérence et en complémentarité, tout en favorisant la collaboration entre les partenaires. Cette année, la CDC a participé au comité de coordination par son rôle de mandataire au projet et a soutenu la coordonnatrice en développement social dans ses fonctions. La coordonnatrice, avec l'appui du comité de soutien, ont travaillé sur la gouvernance de CollaborAction en plus de s'assurer du suivi des actions réalisées.

La CDC a également accompagné CollaborAction dans différents besoins spécifiques en communication. On note, entre autres, le développement et la mise en place d'une campagne promotionnelle pour le comité proche aidant ainsi que l'animation d'une conférence de la Dre Michèle-Morin destinée aux aînés et à leurs proches.

De plus, l'agente de développement a accompagné la table en sécurité alimentaire ainsi que la table FEJ pour réviser leurs formulaires afin d'être conforme à la loi 25. Une rencontre avec le comité en aide alimentaire a également permis de s'assurer du bon fonctionnement de cette nouvelle pratique.



Comité en sécurité alimentaire

2 rencontres

La CDC a rejoint le comité de sécurité alimentaire pour aider différents comités de travail dans la réalisation de nombreuses actions, notamment pour la continuité des services d'aide alimentaire dans les municipalités du secteur sud ainsi que pour le maintien des Frigo-Dons.

Table de concertation en logement social et communautaire de Beauce-Sartigan

4 rencontres

Depuis plusieurs années, la CDC est leader de cette table de concertation. Un plan d'action a été adopté par la MRC afin de faciliter les défis reliés en matière d'habitation. Un comité de pilotage assure de réaliser les actions du plan et d'outiller davantage les municipalités. La table a également un rôle d'information quant au suivi des actions réalisées par la table régionale ainsi que l'avancement des projets de l'équipe locale élargie (ÉLÉ). Des démarches ont été amorcées pour un quatrième rendez-vous en habitation qui aura lieu l'an prochain.



Table de concertation en logement social et communautaire de Beauce-Sartigan

Transport en transport collectif de Beauce-Sartigan

3 rencontres

Nouvellement cette année, la CDC participe à la table en transport à titre de partenaire régulier. Lors des rencontres, le comité a travaillé à un plan d'action ainsi que sur des outils pour expliquer les services en transport sur le territoire de la MRC. D'ailleurs, une présentation des services pour les intervenants et le milieu municipal a été organisée le 16 avril, afin de démystifier les différents services offerts.

Caucus Éclaireurs Beauce-Sartigan et Beauce-Centre

4 rencontres

La CDC représente les organismes communautaires de la MRC Beauce-Sartigan au caucus des Éclaireurs. Les directions de programme du CISSS-CA sont invitées à y participer. Le but du Caucus est de présenter les résultats de la vigie psychosociale et les enjeux véhiculés par la population et les partenaires.

En mars dernier, une rencontre s'est déroulée avec la Direction exécutive réseau local de services de Beauce et des Etchemins afin de discuter de la fusion de la municipalité de Courcelles-Saint-Évariste. Les objectifs de la rencontre étaient de connaître les façons de faire pour les services de santé qui sont redirigés vers la MRC de Beauce-Sartigan et d'assurer de la continuité des services offerts par les organismes communautaires de la MRC.

Table de développement social de Beauce-Centre (TDS-GRAP)

Le 19 février, la CDC a participé à la grande table annuelle de la TDS-GRAP qui a révisé les priorités du territoire pour la prochaine année. Cette journée était également le moment pour retravailler la gouvernance de la table de développement social. La TDS-GRAP a identifié six priorités qui seront en révision l'année prochaine. En plus de sa contribution à la grande table, la CDC est impliquée dans les chantiers suivants :

Chantier Transport

1 rencontre

En partenariat avec la MRC et Beauce-Centre Économique, la CDC participait aux rencontres du comité soutenu par la Coopérative de développement régional du Québec pour voir les possibilités à mettre en place une coopérative de taxi. En cours d'année, le projet s'est avorté comme le transport adapté a été rapatrié à la MRC de Beauce-Centre. Une personne responsable a été embauchée afin de bien coordonner le transport. Les travaux se poursuivent afin de combler le volet collectif.

Chantier sécurité alimentaire*6 rencontres*

Le chantier sécurité alimentaire de la TDS-GRAP a tenu six rencontres. Plusieurs projets ont été réalisés, dont la plantation d'arbres fruitiers dans les 10 municipalités. La CDC a travaillé sur un dépliant promotionnel pour informer la population de ces nouveaux arbres.

Chantier réussite éducative*7 rencontres*

La CDC a également participé au chantier éducation et réussite éducative de la TDS-GRAP. Elle a collaboré à l'organisation d'une activité d'identification des enjeux et des défis présents dans les organismes. Cette activité a permis de prioriser certaines thématiques pour la prochaine année, ce qui mènera à un nouveau projet collectif pour la table.

**Chantier lutte aux préjugés***1 rencontre*

L'équipe du chantier lutte aux préjugés de la TDS-GRAP a présenté le projet sur lequel elle travaillait depuis plusieurs mois. Un lancement a été tenu le 29 mai à Saint-Victor avec la participation des membres du chantier et de différents partenaires, dont la CDC.

Collectif en développement social de la Nouvelle-Beauce

Le Collectif en développement social de la Nouvelle-Beauce a officiellement lancé sa nouvelle image de marque lors de son premier grand rendez-vous tenu le 8 octobre dernier. Tous les membres du Collectif étaient invités, ainsi que l'ensemble des partenaires provenant des secteurs municipal, économique, scolaire, de la santé et des services sociaux. Le bilan de l'année et des projets a été présenté ainsi que les nouveaux outils de communication comme le site web, le logo et l'infolettre du Collectif.



Équipe de liaison

19 rencontres

L'équipe de liaison, dont fait partie la CDC, a réalisé plusieurs rencontres pour faire les suivis de projets, des enjeux et du financement sur le territoire, en plus de voir à la planification des petits rendez-vous et du grand rendez-vous. La fréquence des rencontres a doublé cette année, notamment en raison du travail avec l'Agence Well, qui accompagnait le Collectif pour le développement de l'image de marque. Plusieurs rencontres ont également été réalisées avec Thulé évaluation qui accompagne la démarche du Collectif.

Petit rendez-vous du collectif

2 rencontres

Organisés par l'équipe de liaison, les petits rendez-vous ont permis la concertation des membres sur les différentes priorités du Collectif. Ce fut aussi l'occasion de présenter différentes données aux partenaires qui concernent leur réalité comme l'EQDEM et le Plan de lutte à la pauvreté. Une nouvelle équipe projet- camp de jour a notamment été formée.

Équipe projet en santé mentale

3 rencontres

L'équipe projet en santé mentale a travaillé sur le déploiement des journées corvées qui visaient à briser l'isolement et renforcer l'implication citoyenne. Une première journée a eu lieu à l'automne 2024. L'équipe projet s'est rencontrée pour des suivis ponctuels et pour dresser un bilan avant de prévoir la prochaine édition au printemps 2025. Éventuellement, l'équipe projet sera dissoute étant donné que le projet pourra vivre de lui-même.

Équipe projet en sécurité alimentaire

2 rencontres

Le Collectif a procédé à l'embauche d'une agente de développement en sécurité alimentaire. Cette décision fait suite à des rencontres de l'équipe de liaison et de discussions survenues lors des petits rendez-vous. Vu l'importance de cette priorité pour le Collectif et la naissance de plusieurs projets en sécurité alimentaire, une personne assignée à ce mandat était nécessaire. L'équipe projet a été mise en place et deux rencontres ont été tenues.

Table des organismes communautaires

6 rencontres

La Table des organismes communautaires de la Nouvelle-Beauce crée des liens d'entraide et d'échange entre les organismes du territoire pour favoriser la consolidation et le développement social. Le partage d'informations et d'expertise est le but premier de cette concertation. La Table chapeaute aussi le Mois du communautaire et l'élaboration du bulletin des organismes communautaires de la Nouvelle-Beauce. Le responsable des communications y participe en plus de s'impliquer sur le comité de promotion des organismes.

Initiative de Développement des Etchemins (iDée)*3 rencontres*

IDÉE a interpellé la CDC pour rejoindre son comité stratégique. L'objectif d'iDée est « que tous les acteurs des Etchemins travaillent ensemble, avec persévérance et optimisme, au développement de communautés dynamiques, stimulantes, sécuritaires et inclusives, où il fait bon vivre ». Le comité a oeuvré sur un plan d'action avec la coordonnatrice de la démarche. De plus, une chargée de projet a été embauchée pour faciliter la réalisation des actions dans un projet de communauté.

Beauce (Trois MRC)**Table stratégique en immigration***1 rencontre*

Les trois MRC de la Beauce travaillent conjointement sur l'immigration depuis 2020. La CDC collabore en participant à la table stratégique en immigration et aux trois comités supra-locaux. Cette année, la table stratégique s'est mobilisée face aux nouvelles obligations en immigration. Un portrait de l'immigration actuelle et à venir en Beauce a été présenté, trois conférences de presse ont été organisées ainsi que plusieurs entrevues et articles dans les médias locaux et nationaux pour sensibiliser le milieu politique à la situation.

Les différents enjeux relevés ont permis d'organiser des activités d'information et de sensibilisation auprès de nombreux milieux, incluant le communautaire. Plusieurs outils ont été créés au courant de l'année, dont des guides d'accueil municipaux, des capsules de sensibilisation ainsi qu'un outil « Qui fait quoi en immigration? » pour expliquer les rôles respectifs de chacun en matière d'immigration.

Comité supra local en immigration MRC Beauce-Sartigan*2 rencontres***Comité supra local en immigration MRC Beauce-Centre***5 rencontres***Comité supra local en immigration MRC Nouvelle-Beauce***0 rencontres*

Ma Famille Ma Communauté

Le programme Ma Famille Ma Communauté vise à éviter le placement d'un enfant ou d'un adolescent dans une ressource d'hébergement, sinon d'en minimiser les conséquences lorsqu'il est inévitable. La CDC a participé à quelques rencontres afin de bien comprendre le programme et faire la liaison avec les autres organismes du territoire. Le lancement du programme dans les Etchemins a été réalisé en octobre dernier. La CDC a aussi contribué à la mise en place d'un comité pour le programme en Beauce-Centre.

Etchemins

4 rencontres

Beauce-Centre

1 rencontre



Comité des partenaires Aire Ouverte

2 rencontres

Depuis la mise en place du programme d'Aire Ouverte, la CDC est impliquée afin d'assurer la liaison du programme avec le milieu communautaire. Ce programme du CISSS-CA vise à faciliter l'accès aux services de santé et de services sociaux pour les jeunes de 12 à 25 ans. Le comité de partenaires a travaillé à établir des façons de faire pour répondre aux trous de services identifiés, incluant des formations sur les troubles alimentaires. Les intervenants du milieu communautaire ont pu y participer afin d'être mieux outillés.

Table régionale en économie sociale de Chaudière-Appalaches (TRESKA)

La CDC est membre de la TRESKA, ce qui lui permet de rester informée et de pouvoir référer efficacement ses membres. En mars 2025, elle a participé à un déjeuner de réseautage permettant de rencontrer quelques entreprises d'économie sociale. Ce fut également l'occasion d'échanger sur les différents rôles des instances impliquées en économie sociale. La CDC a également participé à plusieurs rencontres pour soutenir et mieux informer les entreprises en économie sociale, par exemple :

- En donnant un coup de main pour la réalisation du Café du Mille-Lieux;
- En participant à une rencontre d'information pour des projets en sécurité alimentaire en Nouvelle-Beauce;
- En participant à l'inauguration du Café-In de l'organisme Servio.



Soirée reconnaissance

7 rencontres

La CDC Beauce-Etchemins a organisé sa neuvième soirée annuelle afin de reconnaître le travail essentiel des organismes communautaires en Beauce-Etchemins. Plus de 225 convives ont participé à cette soirée tenue au Centre Frameco de Saint-Joseph, soit des employés, des directions, des bénévoles ainsi que des partenaires. Outre la reconnaissance et le réseautage qui prennent des places importantes, la soirée a été l'occasion de présenter un résumé du Portrait des organismes communautaires 2023 réalisé par la CDC.

**Mutualisation**

La CDC a mis en place un emploi en mutualisation, soit une adjointe administrative, afin d'aider les membres dans leurs besoins administratifs, et ce, depuis octobre 2024. La CDC a aussi accompagné plusieurs organismes en lien avec leurs besoins en mutualisation:

- Accompagnement pour la relocalisation de deux organismes 3 rencontres
- Rencontre d'information en mutualisation pour le volet communication 1 rencontre
- Rencontre d'information pour un poste d'intervention en mutualisation 1 rencontre

Tables des membres*5 rencontres*

La table des membres concrétise la vie associative en instaurant un lieu de concertation entre les membres. Les rencontres se sont déroulées en présence et en visioconférence. Elles ont traité de la loi 25, de mutualisation, de la loi 31 et du budget provincial. De plus, le Parti Québécois de la région a demandé de consulter nos membres pour mieux connaître les enjeux des organismes communautaires. Finalement, différents suivis relatifs aux campagnes de mobilisation ont été faits tout au long de l'année.

**Soutien à l'animation des AGA***3 animations*

Plusieurs membres de la CDC ont besoin d'accompagnement pour l'animation des assemblées générales annuelles ou extraordinaires. Cette année, la CDC a animé trois AGA. Elle a aussi participé comme observateur à huit AGA de ses membres.

Dîner des travailleurs*3 dîners*

Pour se rapprocher des travailleurs du milieu communautaire, la CDC a organisé une série de dîners auxquels les employés des organismes membres étaient invités. L'intention était de faire connaître la CDC, mais également de mieux comprendre les besoins des intervenant.e.s. Lors des dîners, une courte formation sur les différences générationnelles a été offerte par la CDC, suivie d'un moment d'échange et de réseautage. Des dîners ont eu lieu dans les trois MRC de la Beauce, permettant de rencontrer près de 30 travailleurs.

Déjeuner des directions*6 rencontres*

Pour répondre à la demande de plusieurs directions ayant mentionné le besoin de se rencontrer de façon informelle, la CDC a mis en place des déjeuners. Les directions d'organismes ont ainsi pu apprendre à mieux se connaître et développer des liens d'entraide. Quatre rencontres ont eu lieu en Nouvelle-Beauce. Il en est ressorti une demande à développer un codéveloppement en RH. En Beauce-Sartigan, deux rencontres se sont déroulées. La formule a été bien appréciée et plusieurs projets ont été discutés. La formule reste à confirmer pour la prochaine année.

Journée de réflexion sur le bénévolat

Le 10 avril dernier, la CDC a tenu une Journée de réflexion sur le bénévolat. L'événement qui a eu lieu à Saint-Odilon-de-Cranbourne a rassemblé 70 personnes issues des milieux communautaire et municipal. Lors de la journée, la chercheuse Julie Fortier est venue présenter quelques données sur le bénévolat au Québec tandis que Nathan Tanguay de Convergence a présenté les bonnes pratiques en matière de recrutement, d'accueil et de rétention. La CDC a ensuite mis en place un comité de réflexion pour préparer une phase deux. Une rencontre a eu lieu en janvier et un projet se travaille pour l'automne 2025.



Renforcer la résilience communautaire face à la crise socio-climatique*47 rencontres*

Grâce à l'appui du PAGAC, un appel de projet a été lancé pour permettre aux CDC et au milieu communautaire autonome d'élaborer des réponses face aux crises socio-climatiques à venir. La CDC Beauce-Etchemins a déposé un projet intitulé « Renforcer la résilience communautaire face à la crise socio-climatique ». Le projet se déroulera sur deux ans. Plusieurs rencontres ont permis d'établir un canal de communication entre les acteurs concernés. La CDC participe également aux comités pour l'élaboration des plans climat des quatre MRC du territoire ainsi qu'aux réflexions du Plan régional d'adaptation au climat en santé publique mené par la direction de santé publique. Une collaboration avec le Centre universitaire de formation en environnement a été établie afin de réaliser un portrait socio-climatique du territoire mettant de l'avant la vulgarisation et la littératie climatique. Dans le cadre du projet, la participation à des cercles d'échange avec la TNDCDC permet de nourrir les réflexions. En parallèle, la CDC participe au chantier de transition socio-écologique du Collectif des partenaires en développement des communautés.

Mémoire pour les consultations prébudgétaires provinciales*1 instance*

La CDC a déposé un mémoire dans le cadre des consultations prébudgétaires 2025-2026 du gouvernement du Québec. Elle y exprime des recommandations se rattachant à celles du RQ-ACA quant au financement, à l'indexation ainsi qu'à l'adoption d'une loi en action communautaire autonome.

Communauté de pratique en bénévolat*3 rencontres*

La CDC a continué ses recherches en matière de bénévolat en participant entre autres à une communauté de pratique. Trois rencontres ont eu lieu dans l'année afin d'aborder différents sujets touchant au bénévolat et à l'implication citoyenne.

MOSAIC

La coordonnatrice en développement social pour Beauce-Sartigan participe au laboratoire vivant Mosaic; un espace de recherche et développement pour les personnes âgées et leurs proches visant à favoriser le fait de vieillir en milieu rural. La coordonnatrice participe à :

Comité arrimage

11 rencontres

Ce comité de coordination suit toute la démarche et les cinq thématiques explorées. Ce comité est également chargé de rechercher du financement en lien avec les thématiques.

Comité Cohabitation « Milieu de vie agréable et inclusif »

8 rencontres

Le moyen retenu pour développer des milieux de vie plus agréables et inclusifs est un hébergement en échange de services et de menus travaux. Un projet pilote démarrera dans les prochains mois en Lotbinière et Beauce-Sartigan pour une deuxième phase d'essai qui devrait se dérouler en 2025-2026. Un service de jumelage et d'accompagnement est prévu. Divers outils seront également disponibles.

Consortium InterS4

3 rencontres

Il s'agit d'une plateforme de courtage de connaissances centrée sur l'organisation des services de santé et des services sociaux ainsi que du bien-vieillir en santé en région, regroupant les différentes parties prenantes.



Formation ABC de l'ACA

8 participant.e.s

Le 20 novembre, la direction générale et le responsable des communications ont offert la formation « L'ABC de l'ACA » aux membres de la CDC. Huit personnes ont participé. L'objectif de la formation est de faire connaître l'historique de l'ACA, de comprendre ses valeurs et les critères de l'action communautaire autonome en plus de développer le sentiment d'appartenance.

Formation rôles et responsabilités des administrateurs

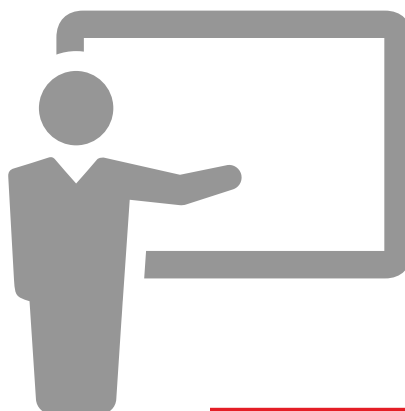
60 participant.e.s

La CDC offre selon le besoin une formation d'une durée d'une heure et demie aux administrateurs des organismes membres de la CDC qui le désirent. Cette année, la CDC a animé cette formation auprès de quatre organismes membres. Pour faciliter l'accès aux administrateurs, deux formations de soir ont été organisées en visioconférence. Au total, ce sont plus de 60 administrateurs qui ont participé aux formations.

Formation en gestion financière

14 participant.e.s

Le 15 février dernier, la directrice générale a offert une formation sur la gestion financière pour OBNL. Ce sont 14 directions d'organismes et un administrateur qui étaient présents. L'objectif de la demi-journée de formation était de mieux connaître les rôles de base des administrateurs, les responsabilités légales, les pratiques sécuritaires, le rapport financier annuel, le rapport financier régulier et les taxes.



Mutualisation

En avril 2024, la CDC a offert à ses membres deux demi-journées de formation sur la notion de mutualisation. L'objectif était d'enrichir les compétences en mutualisation pour améliorer la collaboration, le partage des connaissances et l'optimisation des ressources. Le formateur Georges Krump a permis aux participants, incluant la CDC, de mieux identifier leurs besoins

Loi 25 / Exact RH

Vu l'obligation pour les groupes communautaires d'appliquer l'ensemble des éléments de la loi 25, la CDC organise depuis deux ans des formations afin d'aider les organismes membres à s'y conformer. Le 20 juin dernier, EXACT RH a animé une formation en lien avec la troisième phase de la l'application de la loi.

Loi 42 / Exact RH

Le 12 septembre dernier, une formation a été offerte concernant les nouvelles obligations de la loi 42 qui vise à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail.

Veiller à la santé mentale de son équipe / Réseau Annie RH

Puisque la période des Fête est souvent chargée émotionnellement et physiquement, et que plusieurs ressentent la fatigue accumulée de l'année, la CDC a proposé cette formation, le 12 décembre dernier, afin de prendre un pas de recul et offrir des outils aux directions pour qu'elles puissent accompagner leurs équipes de travail dans les moments plus difficiles.

Formation Chat GPT - IA

En partenariat avec le Cégep Beauce-Appalaches, le 30 janvier dernier, Karine Clément d'Humai consultants a donné une formation sur l'intelligence artificielle pour faire comprendre les concepts clés de ChatGPT et son utilisation dans le contexte des OBNL. Ce sont plus de 40 participants qui participaient à cette formation par visioconférence.

Formation GRIS Chaudière-Appalaches

À la table des membres du 20 mars, Carlos Alberton, directeur général du GRIS Chaudière-Appalaches, a offert deux formations sur la diversité et l'inclusion ainsi que sur la communication inclusive. La première visait à proposer et initier des mesures d'accueil et de soutien pour les personnes de la diversité sexuelle et de genre en milieu de travail. La seconde visait à comprendre les fondements scientifiques de la communication inclusive et à en maîtriser les formulations, tant à l'oral qu'à l'écrit, de manière simple et ludique.

Cohorte de codéveloppement en communication

La CDC a mis sur pied une deuxième cellule de codéveloppement pour mieux accompagner ses membres face à leur défis de communication. La formation a permis d'outiller les participants de façon concrète. D'octobre 2024 à mars 2025, 10 demi-journées de rencontres ont été réalisées avec les sept participants. Trois formateurs ont contribué, soit David Couturier de David Communication, Léa Nadeau d'Elles Communication et Steve Leblanc, stratège en relation gouvernementale.



Représentation au sein de nos membres

12 rencontres

La CDC s'est déplacée en représentation lors de divers événements organisés par ses membres au cours de l'année, qu'il s'agisse d'une inauguration de local, d'un anniversaire de constitution, du lancement d'un nouveau service ou encore de la mise en branle d'une campagne de financement. La CDC souhaite ainsi démontrer son soutien aux diverses initiatives mises de l'avant par ses membres.



Comité jeux du Québec - Ville de Saint-Georges

2 rencontres

La Ville Saint-Georges a été choisie pour accueillir les Jeux du Québec à l'été 2027. La Ville travaille sur sa candidature depuis plus de deux ans. La CDC a été impliquée sur le comité de programmation complémentaire et a donné son appui à la Ville pour la réalisation des Jeux.

Table de lutte contre la pauvreté de la Chaudière-Appalaches

5 rencontres

La CDC est l'organisme délégué par la MRC de Beauce-Sartigan pour siéger à cette instance suivant les objectifs du PAGIEPS en Chaudière-Appalaches. En 2024-2025, les principaux dossiers abordés concernaient le prolongement du financement PAGIEPS, la pérennité de la table régionale ainsi que l'élaboration du nouveau plan d'action régional. Les membres du comité ont été accompagnés par la firme Pair pour réaliser le nouveau plan d'action régional.

Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNCDC) 2 rencontres

La TNCDC est un réseau national ayant pour mission de regrouper les CDC du Québec et de les soutenir dans leurs objectifs. Cette année, la TNCDC a tenu des rencontres nationales en visioconférence ainsi qu'en présentiel. La CDC a participé à deux rencontres nationales en juin et en novembre 2024. En mars 2025, la TNCDC a organisé un Grand Rendez-vous permettant aux directions et aux différents agents de se rencontrer. L'événement s'est déroulé sur trois jours. Les rencontres virtuelles ont porté sur différents sujets dont la nouvelle loi cadre du RQ-ACA, le financement et la crise socio-climatique.



Équipe tactique

2 rencontres

La directrice participe aux travaux de l'équipe tactique de la TNCDC. Ce comité met en place des formations pour le réseau des CDC afin qu'elles soient outillées pour donner à leur tour des formations aux membres. La CDC a donné une formation en septembre dernier sur les rôles et responsabilités des administrateurs. Elle a également donné une formation en visioconférence sur l'ABC de l'ACA en juin dernier.

Engagez-vous pour le communautaire

4 rencontres

La CDC a continué de s'impliquer sur la campagne Engagez-vous pour le communautaire menée par le RQ-ACA, organisant notamment une rencontre en présentiel à Sainte-Marie le 17 juin 2024. Par la suite, la CDC a cédé sa place sur le comité régional à la CDC de Bellechasse. En janvier 2025, le conseil d'administration du RQ-ACA a pris la décision de mettre fin à cette campagne au niveau national après huit années d'existence.

Consolidation et développement communautaire

Accompagnement de la direction

La CDC soutient ses membres de diverses façons. Cette année particulièrement, le milieu communautaire a accueilli de nouvelles directions et la CDC a été présente tout au long de l'année pour les soutenir dans leur nouveau mandat. Elle a aussi participé aux planifications stratégiques de deux organismes. Pour la direction de la CDC, c'est plus de 25 % de son temps qui a été consacré en consolidation et développement auprès des membres.

Accompagnement individuel

Par l'entremise de son agente de développement, la CDC a accompagné différents organismes. Ce fut le cas relativement à l'application de la loi 25, l'intégration des bonnes pratiques en matière de bénévolat et dans l'appropriation de l'outil de référence salarial afin de réviser certaines politiques internes. Cela représente environ 5 % de son temps.

Soutien en communication

Le responsable des communications a accompagné divers organismes pour la rédaction et la diffusion de communiqués de presse ainsi que l'organisation et l'animation de conférences de presse. Il a également offert des conseils ponctuels lors de parutions médiatiques et pour la préparation de stratégies de diffusion sur les réseaux sociaux et dans les médias traditionnels. Cela représente environ 10 % de son temps.



Consolidation et développement communautaire

L'inter CDC de Chaudière-Appalaches

12 rencontres

L'Inter CDC regroupe les six CDC couvrant le territoire de Chaudière-Appalaches. C'est un espace pour permettre de réseauter, de réfléchir sur les actions collectives et de développer des alliances en plus de miser sur des actions structurantes. Un ou l'autre des membres de l'Inter CDC a représenté son réseau à diverses instances régionales:

- **Table de lutte contre la pauvreté de Chaudière-Appalaches** (Toutes les CDC)
- **La table des partenaires en logement social et communautaire de Chaudière-Appalaches;** (CDC Beauce-Etchemins) 3 rencontres
- **Comité régional en sécurité alimentaire;** (CDC Bellechasse)
- **Campagne Engagez-vous pour le communautaire;** (CDC Bellechasse)
- **Réseau des Éclaireurs;** (CDC Beauce-Etchemins) 2 rencontres
- **Conseil régional de l'environnement de Chaudière-Appalaches** (CDC de Lévis et de Montmagny-L'Islet)
- **GRAP Chaudière-Appalaches;** (CDC Lotbinière)
- **TNCDC** (Toutes les CDC)

Accompagnement au développement communautaire

- La CDC a été interpellée par la municipalité de Saint-Zacharie et les propriétaires de l'ancienne RPA situé au cœur du village. L'objectif était de faire le bilan des besoins de la municipalité en matière d'habitation. La direction de la CDC était présente afin de mentionner quelques statistiques, donner de l'information sur différents modèles en habitation et entendre les besoins exprimés par les participants.
- Dans deux projets distincts, la CDC a travaillé tour à tour avec Développement économique Nouvelle-Beauce ainsi qu'avec la municipalité de Saint-Alfred pour donner de l'information sur la création d'un OBNL.

La CDC Beauce-Etchemins en formation

Mobilisation et développement des communautés locales

34 rencontres

Depuis novembre 2023, de manière hebdomadaire, la coordonnatrice en développement social en Beauce-Sartigan suit ce programme conçu sur mesure pour les adultes œuvrant dans le domaine de la mobilisation et du développement des communautés locales. On y présente plusieurs concepts, stratégies et outils pour accompagner le changement.

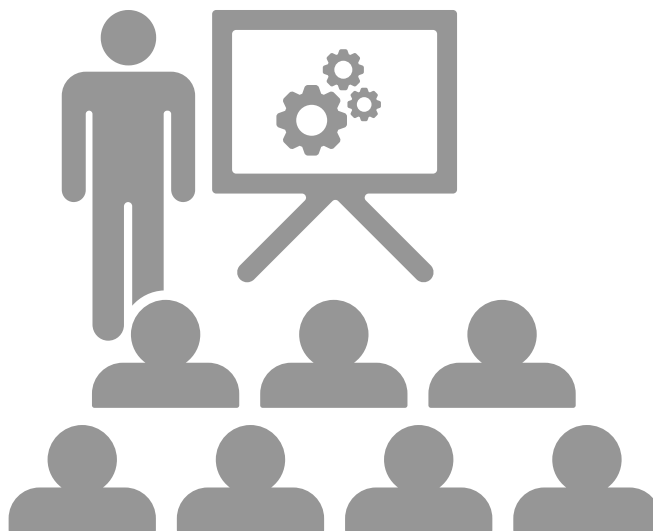
Développer vos connaissances en milieu municipal

Au courant de l'année, la direction générale a suivi une formation offerte par le Cégep Beauce-Appalaches sur « Développer vos connaissances en milieu municipal ». L'objectif de la formation est de mieux connaître les rôles et les responsabilités du municipal.

OBNL et réseaux sociaux : l'importance de la cohérence

2 rencontres

Le responsable des communications a complété la formation « OBNL et réseaux sociaux : l'importance de la cohérence » offerte par le service de formation continue du Cégep Beauce-Appalaches.



Partenaires & remerciements



Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales

